C.P.O.

COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA' DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI NAPOLI

BILANCIO DI GENERE 2025

Sommario

P R E M E S S A 3
COMPOSIZIONE DEL COMITATO E FINALITÀ 3
IL QUADRO ECONOMICO DEL 2025 E LE ATTIVITA' SVOLTE DAL NOSTRO CPO 5
BILANCIO DI GENERE 2025 9
IL DIVARIO RETRIBUTIVO 11
CONCLUSIONI 13

P R E M E S S A

Il Bilancio di Genere è una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere quale sia la partecipazione alla professione e l'evoluzione della categoria in rapporto al genere di appartenenza.

Il concetto di *genere* indica le diversità dei tratti sociali e culturali, gli atteggiamenti e le aspettative sull'individuo ed il suo comportamento e non in ultimo le diversità biologiche tra maschio e femmina.

Il presente bilancio è stato predisposto alla luce delle linee guida al bilancio di genere emanate dal CPO nazionale a marzo 2024.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO E FINALITÀ

I Comitati pari opportunità costituiti presso i singoli Ordine territoriali sono per la prima volta obbligatori ed elettivi.

Il nostro Comitato è stato composto a seguito delle elezioni del 15 e 16 gennaio 2026 e resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio dell'Ordine (quadriennio 2026-2030)

La costituzione e il funzionamento del Comitato è disciplinata dal **Regolamento** approvato dal CNDCEC in data 22 giugno 2023, nel quale sono delineate le finalità, i compiti, la composizione ed alcune regole di funzionamento.

Le **finalità** del Comitato, previste all'articolo n. 2 del citato Regolamento, sono:

a) promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;

b) segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;

c) vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

L'articolo 3 del medesimo Regolamento elenca le funzioni del Comitato Pari Opportunità

stabilendo gli interventi che può proporre, anche tramite il Consiglio dell'Ordine, volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti. A tal fine può:

a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;

b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;

c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;

d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;

e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;

f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;

g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;

h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;

i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;

l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;

m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

Per la realizzazione delle sue attività e finalità il Comitato collabora con gli altri Comitati Pari Opportunità istituiti presso gli altri Consigli dell'Ordine, locali, nazionali e/o sovranazionali, anche partecipando a reti già costituite e/o costituende, nel rispetto dell'autonomia e delle

competenze istituzionali dei singoli Comitati, ed interloquisce con Comitati di altri Ordini Professionali, Enti locali, Università, Consigliere di Parità e con ogni altro organismo pubblico o privato di parità.

Ad oggi il nostro CPO è composto da 7 membri effettivi:

Componenti eletti:

1. Antonella La Porta – Presidente
2. Roberto Maglio
3. Daniela Moltedo
4. Bartolomeo Parretta
5. Maurizio Carotenuto
6. Nadia Gigantini
7. Roberta Barone

Il Comitato Pari Opportunità si riunisce, anche attraverso strumenti telematici, almeno quattro volte l'anno e ogni qualvolta il Presidente lo riterrà opportuno o quando ne sia fatta richiesta da almeno 3 dei componenti.

LE ATTIVITA' DEL 2025

Per quanto attiene le attività del Comitato, come già per l'anno 2024 anche nel corso dell'anno 2025 sono state svolte una serie di iniziative, anche con erogazione di crediti validi per la formazione continua del Commercialista, volte alla divulgazione e sensibilizzazione alla cultura delle pari opportunità nel nostro campo professionale. Un ruolo importante lo gioca senz'altro la formazione in materia di parità di genere tra gli iscritti all'Albo. A tal fine, l'aver inserito i crediti formativi, conseguiti attraverso i corsi aventi ad oggetto le Pari Opportunità, fra quelli obbligatori è stato certamente un primo importante passo avanti. Tramite la formazione, si può aumentare la consapevolezza del fenomeno, si possono acquisire nuove capacità e conoscenze e, si può migliorare l'efficacia e l'efficienza del proprio metodo di lavoro.

Nel corso del 2025 sono state svolte le seguenti attività:

1. 02/12/2025 "PROFESSIONE E PREVENZIONE: INSIEME PER LA SALUTE"
2. 30/04/2025 "Scuola, professioni e mondo del lavoro" campagna di informazione, di sensibilizzazione e di orientamento finalizzata a informare i giovani studenti sul mondo

del lavoro, sull'orientamento universitario e sulla acquisizione di soft skills con gli studenti dell'ISIS Vittorio Veneto di Piscinola (NA)

3. Women on board tappa di Napoli del 27/05/2025 "ETICA D'IMPRESA"
4. 30/04/2025 "Scuola, professioni e mondo del lavoro" campagna di informazione, di sensibilizzazione e di orientamento finalizzata a informare i giovani studenti sul mondo del lavoro, sull'orientamento universitario e sulla acquisizione di soft skills con gli studenti dell'Istituto Tecnico Augusto Righi di Napoli
5. Il CPO dell'ODCEC di Napoli è componente della **Consulta regionale per la condizione della donna della Regione Campania** *nella persona della Presidente Antonella La Porta.*
6. Il CPO dell'ODCEC di Napoli è parte attiva del Tavolo Interprofessionale dei Comitati Pari Opportunità degli Ordini Professionali della Campania ed è tra i sostenitori del "Percorso partecipato per l'individuazione di buone pratiche in un ottica di pari opportunità che siano trasversali a tutti gli Ordini e che includano il Metodo di redazione del bilancio di genere".

IL METODO

Le fonti di provenienza dei dati inseriti nel bilancio di genere sono: l' Albo locale ed il Consiglio Nazionale.

LA RENDICONTAZIONE: IL LIVELLO NAZIONALE ED IL LIVELLO LOCALE

Il Bilancio di Genere consiste in una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile. Per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti.

Si illustrano prima i dati nazionali, desunti dal Rapporto 2025 del CN con riferimento all'anno 2024 ed a seguire i dati locali.

Nel corso del 2024, si sono registrate 1.958 nuove iscrizioni, in aumento del 5% rispetto alle 1.864 del 2023. Il reddito medio, riferito all'anno di imposta 2023, è cresciuto del 10,1% fino a raggiungere la cifra di 80.648 euro con un incremento annuo di 7.371 euro in media. Al netto dell'inflazione, la crescita è stata del 4%. Negli ultimi due anni, 2022 e 2023 considerando gli anni d'imposta, il reddito medio è aumentato del 18,5% contro il +15,7%

del Pil. Nonostante la crescita sostenuta dei nuovi iscritti, il saldo finale è negativo a causa di un incremento di cancellazioni dovute essenzialmente a fattori anagrafici. Infatti, la quota di under-41 è salita di 1,8 punti, mentre quella degli over-60 è diminuita di 1,6 punti. Si tratta di un fenomeno prettamente demografico che interessa in generale l'intero mondo libero professionale già da alcuni anni e che comincia a manifestare i suoi primi effetti anche sui Commercialisti. Si spiega così il calo di iscritti di 472 unità pari al -0,4% che porta il totale iscritti a fine 2024 a 119.952. Continua, invece, la crescita delle Società tra professionisti (+10,9%) che hanno raggiunto le 1.961 società a fine 2024 con un incremento di 193 unità. Il dato sugli iscritti al Registro dei praticanti è ancora negativo con un calo di 668 unità che porta il totale a 11.039. Sul piano territoriale, si conferma ancora una volta il trend asimmetrico Nord-Sud che interessa l'andamento delle iscrizioni all'Albo in atto già da diversi anni. Infatti, ad una crescita moderata degli iscritti al Nord pari a +0,2%, fa da contraltare una decrescita più pronunciata al Sud, pari a -1,0%, mentre il centro fa registrare un -0,6% di iscritti rispetto al 2023.

La dinamica degli iscritti all'Albo: 1.958 nuovi iscritti nel corso del 2024 e -0,4% di crescita totale, ma

+11,6% dal 2007. In sedici anni, gli abitanti per iscritto passano da 555 a 491 e le imprese da 48,1 a 42,5.

Nel corso del 2024, gli iscritti all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili sono diminuiti di 472 unità pari ad una diminuzione percentuale dello 0,4% sul 2023. Durante l'anno, i nuovi iscritti sono stati 1.958. In diciassette anni, gli iscritti all'Albo sono aumentati di 12.453 unità, +11,6% sul 2007. Nello stesso periodo, la popolazione italiana è diminuita dello 0,1%, mentre le imprese attive sono diminuite del 4,4%. Ciò ha determinato un calo significativo del rapporto tra la popolazione e gli iscritti, passato in quindici anni da 555 a 491 e del rapporto tra le imprese attive e gli iscritti che nello stesso periodo è passato da 48,1 a 42,5. Si riduce il ritmo di crescita degli iscritti al Nord: +0,2%. Nel corso del 2024, la crescita degli iscritti negli Ordini territoriali del Nord Italia ha subito una leggera decelerazione (dal +0,8% del 2023 al +0,2% del 2024), soprattutto nel Nordest (dal +0,9% del 2023 al

+0,1% del 2024), ma anche nel Nordovest con un +0,2% rispetto allo 0,7% del 2023. Si amplia, invece, il trend negativo al Sud con un calo degli iscritti dell'1%.

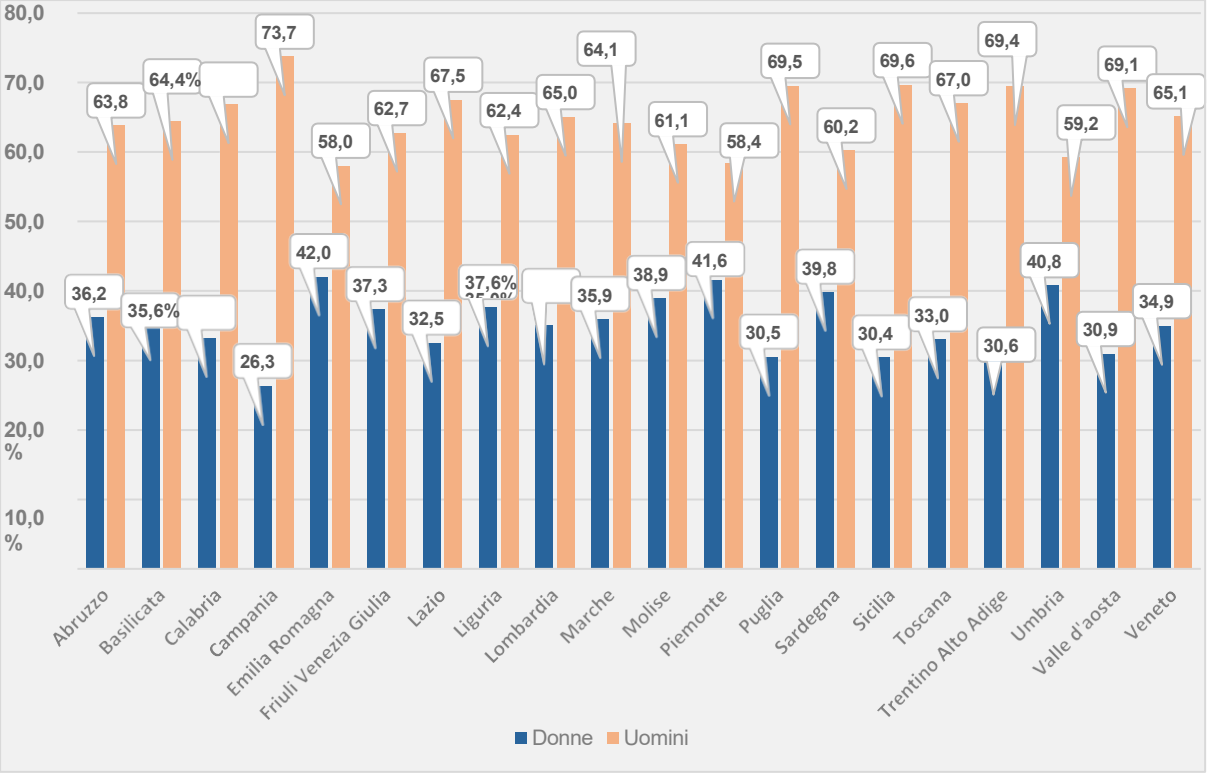
Divari territoriali: scende a 76 il divario Sud-Nord in termini di abitanti per iscritto

Il rapporto abitanti/iscritti è da sempre un indicatore del grado di concentrazione di Commercialisti sul territorio e viene utilizzato come indice di raffronto teorico tra domanda e offerta. Storicamente tale rapporto è più basso negli Ordini del Sud Italia che presentano un grado di concentrazione di Commercialisti più elevato. Dal momento che, come è noto, esiste un divario economico significativo tra Nord e Sud del paese a sfavore di quest'ultimo, il divario abitanti/iscritti non può che essere interpretato come indice di un "eccesso di offerta" che pesa sul mercato dei servizi professionali del Sud del paese. Le dinamiche appena descritte riguardo all'andamento degli iscritti all'Albo mostrano un'ulteriore riduzione del divario dopo quelle degli anni precedenti. In particolare, a fronte di 491 abitanti per ogni iscritto a livello nazionale, si registrano 535 abitanti al Nord con una punta di 564 nel Nord-est e 459 al Sud con, addirittura, 409 nelle regioni meridionali.

La composizione anagrafica: Nel 2024 le donne salgono al 34,0% mentre i giovani (iscritti fino a 40 anni) salgono al 16,5% rispetto al 14,7 % del 2024.

La presenza di donne negli Ordini territoriali dei Commercialisti è piuttosto variabile e tende ad essere più elevata negli Ordini del Nord. In particolare, nel Nord-est sale al 37,7% rispetto al 37,5% del 2023 con una punta del 42% in Emilia-Romagna (stabile). Nel Sud la quota di donne è stabile al 30,4% con il valore più basso in Campania (26,3%). Analogamente, anche per i giovani, nel Nord, si registrano livelli più elevati (20,2%) rispetto al Sud (12,9%). Nell'ultimo anno, la quota dei giovani è risalita invertendo il trend degli anni precedenti. Ciò è dovuto, essenzialmente, all'incremento delle cancellazioni nell'ultima classe di età che spiega anche il calo complessivo degli iscritti.

Figura 1 Distribuzione per genere degli Iscritti all'Albo dei dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili: Anno 2024 (Fonte Bilancio di genere 2025 CNDCEC)



Le fasce d'età in cui le donne sono più numerose sono la Generazione X e le Millennials, mentre per gli uomini sono la Generazione x e i Baby Boomers. Se si guardano i due grafici si può notare come la componente femminile sia più giovane rispetto a quella maschile.

Distribuzione per genere per fasce di età. Anni 2014 e 2024(Fonte Bilancio di genere 2025 CNDCEC)

Classi di età	Donne			Uomini		
	2014	2024	Var.	2014	2024	Var.
Generazione silenziosa: nati tra il 1928 e il 1945	0,5%	0,2%	-0,3%	6,3%	2,4%	-3,9%
Baby Boomers: nati tra il 1946 e il 1964	8,5%	6,3%	-2,1%	27,2%	21,7%	-5,5%
Generazione X: nati tra il 1965 e il 1980	20,0%	18,0%	-2,0%	31,3%	30,1%	-1,2%
Millennials: nati tra il 1981 e il 2000	2,9%	9,5%	6,5%	3,3%	11,9%	8,6%
Quota totale	31,9%	34,0%	2,1%	68,1%	66,0%	-2,0%

Il trend storico degli ultimi dieci anni, espresso nel grafico sottostante, mostra un lieve, ma costante incremento della quota femminile. Tra gli over 60 le donne sono il 21%, diventano il 37% nella classe centrale (41-60 anni) e salgono al 45% tra gli under 40.

Figura 2 - Distribuzione per genere degli Iscritti all'Albo. Anni 2012-2024. (Fonte Bilancio di genere 2025 CNDCEC)

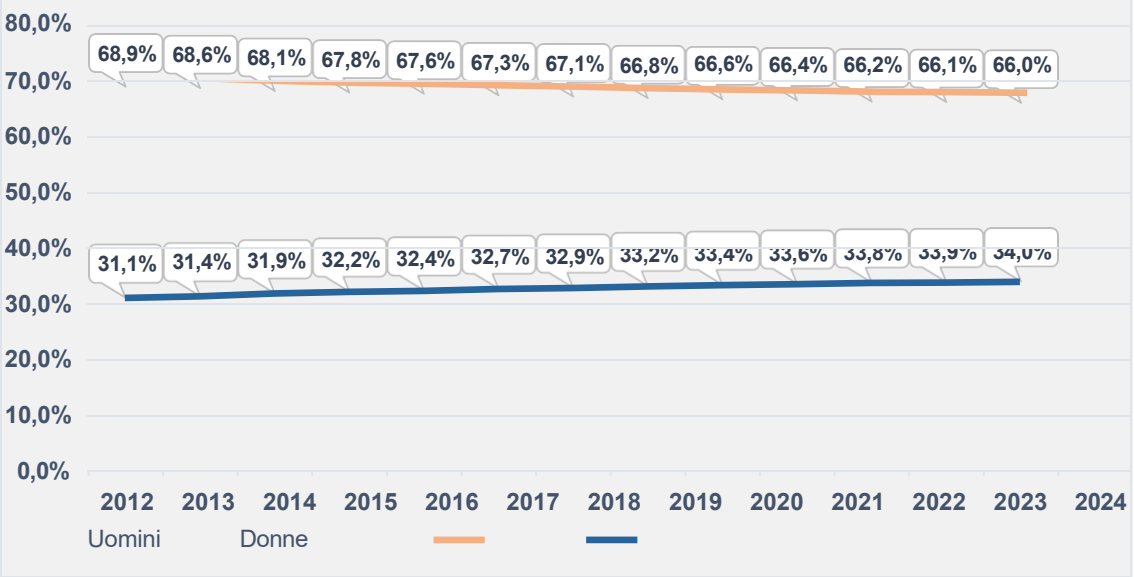
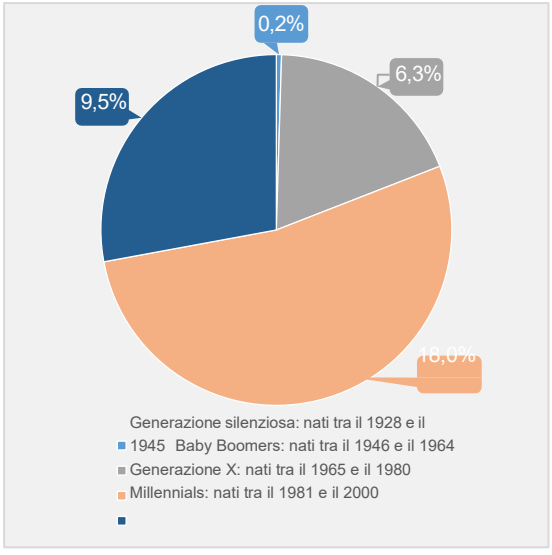
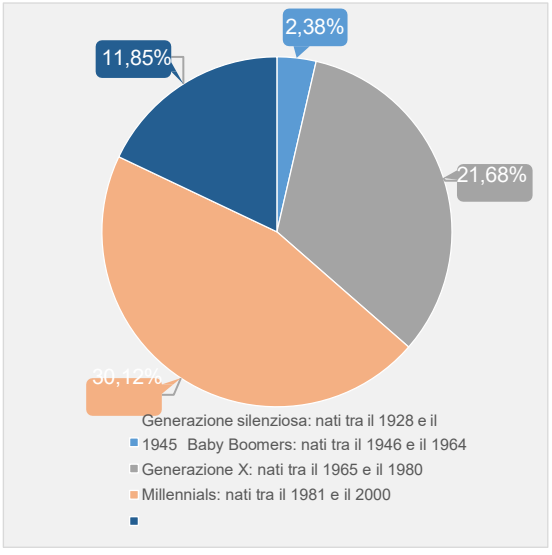


Figura 3 - Quote donne 2024 per fasce di età



(Fonte Bilancio di genere 2025 CNDCEC)

Figura 4 - Quote uomini 2024 per fasce di età



(Fonte Bilancio di genere 2025 CNDCEC)

Prosegue il calo di iscritti nel Registro dei praticanti: Nel 2024, gli iscritti al Registro dei Praticanti fanno registrare un calo del 5,7%.

Per il terzo anno consecutivo, il Registro dei Praticanti fa registrare un calo di iscritti al 31 dicembre. Rispetto a un anno prima, gli iscritti diminuiscono ad un tasso del 5,7% nel 2024, in rallentamento rispetto a un anno prima quando era stato del 9,9%, portando il numero totale a 11.039 (-668 sul 2023). La diminuzione dei praticanti è stata particolarmente elevata nel Sud -13,8%, mentre il Nord (- 0,7%) fa registrare una flessione più ridotta e il Centro, in controtendenza, un aumento (+0,2%).

Esperti contabili e Società tra professionisti: Prosegue il trend di crescita a doppia cifra delle Stp (+10,9%) mentre gli esperti contabili accelerano la loro crescita rispetto al 2023 (+7,6%) Nel 2024, è aumentata la crescita degli iscritti alla sezione B dell'Albo (+7,6%) rispetto al 2,7% del 2023. La dinamica di crescita è abbastanza omogenea tra le diverse aree del paese con un trend più forte al Centro (+8,5%) seguito dal Nord (+8,4%) e dal Sud (+6,3%). Per quanto riguarda le Società tra professionisti, la crescita, per il quarto anno consecutivo, è stata più forte al Centro (+12,5%) rispetto al Nord (+11,8%) mentre al Sud si è registrato un incremento del 9,1%.

Statistiche reddituali: nel 2024, considerando però l'anno d'imposta 2023, il reddito medio dei Commercialisti fa registrare un importante incremento che supera anche il tasso di inflazione. Il reddito medio dei Commercialisti è aumentato del 10,1% nel corso del 2024 (anno d'imposta 2023) ed è risultato pari a 80.648 euro. Il reddito mediano, ovvero il reddito che divide in due la distribuzione dei redditi individuali, è aumentato del 9,3% ed è risultato pari a 45.895 euro. Il rapporto tra il reddito mediano e il reddito medio è leggermente diminuito portandosi dal 57,3% del 2023 al 56,9% nel 2024. Il reddito medio cresce di più al Sud (+10,9%), che al Nord (+9,2%), ma è il Centro (+11,3%) che fa registrare la crescita più elevata; il reddito mediano, invece, cresce più al Nord (+10,6%) che al Centro (+9,8%) e al Sud (+6,6%). Rispetto al 2008, il reddito professionale medio è aumentato del 34,8%, mentre lo stesso espresso in termini reali, cioè al netto dell'inflazione, è diminuito del 2,7%. È importante, perciò, ricordare che, nello stesso periodo, il Pil nominale è aumentato del 29,7%, mentre il Pil reale dell'1,4%.

Il reddito professionale medio dei Commercialisti viene elaborato dalla Fondazione Nazionale di Ricerca dei Commercialisti (FNC) come media ponderata dei redditi dichiarati alle due casse di previdenza della categoria, la Cassa dottori (CNPADC) e la Cassa ragionieri (CNPR). Nel 2024, (anno d'imposta 2023) il reddito medio professionale degli iscritti alla CDC è pari a 88.366 euro (+10,0% sul 2023), mentre il reddito medio professionale degli iscritti alla CNPR è pari a 60.943 euro (+9,0 % sul 2023).

COMPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI ALL'ODCEC DI NAPOLI

Nella tabella sottostante si riportano i dati degli iscritti, suddivisi per commercialisti ed esperti contabili, per gli anni 2023, 2024 e 2025.

RIEPILOGO COMMERCIALISTI ed ESPERTI CONTABILI ODCEC di NAPOLI				
	ESPERTI CONTABILI	**COMMERCIALISTI**	**TOTALI**	**% di genere**
2023				
Donne	15	1092	1107	24%
Uomini	38	3518	3556	76%
2024				
Donne	20	1046	1066	23%
Uomini	43	3426	3469	77%
2025				
Donne	16	1049	1065	23%
Uomini	52	3513	3565	77%

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI NAPOLI

	CONSIGLIO DELL'ORDINE	**COLLEGIO DEI REVISORI**	**CONSIGLI DI DISCIPLINA**	**Totali**	%
Mandato 2012 – 2016					
Donne	4	1	2	7	21%
Uomini	11	2	13	26	79%
TOTALI	*15*	*3*	*15*	*33*	*100%*

Mandato 2017 – 2021					
Donne	5	0	4	9	27%
Uomini	10	3	11	24	73%

TOTALI	*15*	*3*	*15*	*33*	*100%*

Mandato 2022-2026					
Donne	5	1	4	10	30%
Uomini	10	2	11	23	70%
TOTALI	*15*	*3*	*15*	*33*	*100%*

Mandato 2026-2030					
Donne	6	1	4	11	33%
Uomini	9	2	11	22	67%
TOTALI	*15*	*3*	*15*	*33*	*100%*

Nel 2025, a fronte di una popolazione femminile di iscritti al nostro Ordine pari al 23 %, la presenza totale delle donne in Consiglio, in Consiglio di disciplina e nel Collegio dei Revisori è pari al 33% con un incremento rispetto al mandato 2012/2016 di 12 punti percentuali e di 4 unità, rispetto al mandato 2022-2026 di 3 punti e di 1 unità.

Di seguito la composizione delle Presidenze delle Commissioni di studio:

PRESIDENZE DELLE COMMISSIONI DI STUDIO		
Mandato 2026/2030	**Totali**	%
Presidenti Donne	**14**	25%
Presidenti 2 Donne	**1**	2%
Presidenti 1 Uomo e 1 Donna	**3**	5%
Presidenti Uomini	**39**	68%
TOT	**57**	100%

Per le Commissioni di studio il dato è sostanzialmente positivo in quanto ad un aumento percentuale della presenza femminile nel ruolo di Presidente si accompagna una riduzione del numero delle Commissioni di studio.

CONCLUSIONI

I dati che abbiamo riportato sono semplici osservazioni statistiche che descrivono in termini

numerici quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine e la composizione anagrafica, mostrano la dinamica dei redditi tra gli appartenenti alla nostra professione.

Permane in noi l'ambizione di considerare i regolamenti e le norme come tappe di un percorso che condurrà al conseguimento di una vera e profonda cultura delle pari opportunità, che, declinata nei vari aspetti, non può che condurre ad una crescita economica e sociale per tutti noi professionisti.

Napoli, 04/05/2026

CPO ODCEC NAPOLI

Antonella La Porta – Presidente
Roberto Maglio
Daniela Moltedo
Bartolomeo Parretta
Maurizio Carotenuto
Nadia Gigantini
Roberta Barone